

0-792900

На правах рукописи



БЕРДНИКОВА Лейла Фархадовна

**МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНАЛИЗА
РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Специальность: 08.00.12 - "Бухгалтерский учет, статистика"

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

V

Тольятти - 2009

КГФЭИ	
Входящий №	58/07-1257
«02»	10 2009г.

Работа выполнена на кафедре экономики, финансов и бухгалтерского учета
Тольяттинского государственного университета.

- Научный руководитель - д-р экон. наук, профессор
Никифорова Елена Владимировна
- Официальные оппоненты - д-р экон. наук, профессор
Глущенко Александра Васильевна
- канд. экон. наук, доцент
Чушинская Ольга Семеновна
- Ведущая организация - Казанский государственный финансово-
экономический институт

Защита состоится 26 октября 2009 года в 13⁰⁰ час. на заседании диссертаци-
онного совета Д 212.241.03 при Саратовском государственном социально-
экономическом университете по адресу:

410003, Саратов, Радищева, 89, Саратовский государственный социально-
экономический университет, ауд. 843.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке университета.

Автореферат разослан 24 сентября 2009

НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА КГУ



0000665084

Ученый секретарь диссертационного
совета, д-р экон. наук, профессор  С.М. Богомолов

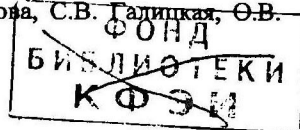
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Сфера строительства в своем развитии испытывает периоды взлетов и падений. Казалось бы, на современном этапе, с появлением новых прогрессивных строительных машин и материалов, передовых технологий настал момент подъема данной отрасли. Однако, в силу воздействия экономических факторов внешней среды (в условиях экономического кризиса, возникает проблема недостаточности различных ресурсов) происходит снижение объемов строительства. Для успешного функционирования строительной организации приходится ориентироваться на свои силы, в связи с чем, ей необходимо рационально и эффективно распределять и потреблять ресурсы, выявлять резервы и возможности. Имея их определенные виды, организация обладает ресурсным потенциалом, неким приоритетом, который и отличает ее от остальных хозяйствующих субъектов. В свою очередь, его эффективное использование способствует повышению результатов ее деятельности и конкурентоспособности. Поэтому возникает необходимость определения собственного ресурсного потенциала и регулярного проведения его анализа.

В научной литературе немало исследований посвящено методике анализа различных видов ресурсов. Среди авторов существует несовпадение взглядов на классификацию некоторых из них, что затрудняет не только проведение анализа, но и понимание их сущности. Кроме этого, уделяется недостаточно внимания изучению ресурсного потенциала хозяйствующего субъекта, в частности строительной организации. Отмеченная проблема требует более детального внимания и изучения.

Анализ ресурсного потенциала является неотъемлемой составляющей в деятельности строительной организации, который способствует исследованию как текущего состояния ресурсов, определению степени эффективности их потребления, выявлению возможностей максимального использования хозяйственных резервов с целью повышения результативности, извлечения прибыли, так и определению будущего. В связи с вышеизложенным, для своевременного анализа ресурсного потенциала строительной организации необходима методика его проведения, позволяющая оценить использование ресурсов (производственных, финансовых, инновационных), обнаружить резервы эффективного их потребления, исследовать возможности с целью последующего улучшения деятельности и раскрытию перспектив развития.

Степень разработанности проблемы. Вопросам повышения эффективности функционирования хозяйствующих субъектов отводится достаточно много внимания среди отечественных и зарубежных исследователей. Изучению и анализу отдельных видов ресурсов посвящены труды таких экономистов, как И.В. Афонин, А. С. Бакаев, М.И. Баканов, С.А. Бороненкова, С.В. Галицкая, О.В.



Ефимова, А.Ф. ИONOBA, Б.В. Корнейчук, Л.Д. Ревуцкий, Г.В. Савицкая, Н.Н. Селезнева, А.Д. Шеремет и других авторов.

Теоретической основой исследования ресурсного потенциала организации послужили научные работы М.А. Вахрушиной, Е.Б. Герасимовой, В.В. Ковалева, М.В. Мельник, Е.В. Никифоровой, А.Н. Петрова, Н.С. Пласковой, А.Дж. Стрикленда III, А.А. Томпсона-мл. и других.

Недостаточная теоретическая и методологическая разработанность направлений, связанных с анализом ресурсного потенциала строительной организации и практическая необходимость его проведения, подтверждает актуальность темы исследования.

Цель диссертационного исследования состоит в разработке теоретических положений, методических и практических рекомендаций по анализу ресурсного потенциала строительной организации.

Задачи исследования. Достижение поставленной цели предполагает решение следующих задач:

- изучить экономическое содержание и структуру ресурсного потенциала организации;
- разработать методические основы информационного обеспечения анализа ресурсного потенциала организации;
- обосновать алгоритм и определить процедуры осуществления анализа ресурсного потенциала строительной организации;
- рекомендовать методику анализа производственных ресурсов строительной организации;
- определить значение финансовых ресурсов в формировании ресурсного потенциала строительной организации и приемы их анализа;
- исследовать характеристику инновационного потенциала и дать оценку инновационным ресурсам;
- предложить методику анализа возможностей повышения ресурсного потенциала строительной организации.

Предметом исследования являются отдельные виды ресурсов, составляющие ресурсный потенциал организации.

Объектом исследования являются строительные организации г. Тольятти Самарской области.

Область исследования. Работа выполнена в рамках специальности 08.00.12 - Бухгалтерский учет, статистика. Паспорта специальности ВАК (экономические науки): п. 1.4. "Методологические основы и целевые установки бухгалтерского учета и экономического анализа", п. 1.12. "Инвестиционный, финансовый и управленческий анализ"; п. 1.15. "Анализ и оценка производственного капитала".

Методологической основой исследования послужили общенаучные приемы и методы: анализ и синтез, системный подход, сравнение, классификация, группировка, эвристический, позволяющие изучить экономические явления и процессы во всем многообразии связей и зависимостей, способствующие эко-

номическому обоснованию выводов и рекомендаций, предложенных в диссертационном исследовании.

Теоретическую базу диссертационного исследования составили труды российских и зарубежных экономистов в области изучения ресурсного потенциала организации и отдельных видов ресурсов, его составляющих с целью повышения результатов деятельности хозяйствующего субъекта.

Научная новизна диссертации заключается в системном исследовании и теоретическом обосновании экономического содержания ресурсного потенциала для формирования методических основ анализа ресурсного потенциала строительной организации, позволяющего повысить эффективность ее функционирования.

К основным положениям и выводам, определяющим научную новизну, относятся следующие:

- дана необходимая в целях экономического анализа трактовка ресурсного потенциала организации как характеристики наличия производственных, финансовых и инновационных ресурсов, которые могут быть активизированы для эффективного функционирования в текущем периоде, а также резервов и возможностей по мобилизации этих ресурсов, которыми можно воспользоваться для обеспечения бесперебойной экономически выгодной работы в перспективе;

- разработаны методические основы информационного обеспечения анализа ресурсного потенциала организации путем систематизации внешних и внутренних источников нормативно-плановой, учетной, внеучетной и статистической информации, а также сформулированы требования к этой информации, исходя из потребностей анализа ресурсного потенциала;

- обоснован алгоритм и определены процедуры осуществления анализа ресурсного потенциала строительной организации с выделением следующих этапов проводимого анализа: предварительный, формализованный, расчетно-оценочный и заключительный этапы;

- разработаны методические приемы анализа ресурсного потенциала по следующим направлениям: анализ человеческих ресурсов, предполагающий оценку обеспеченности организации персоналом и его движения, использования рабочего времени персонала, производительности труда и трудоемкости, оплаты труда; анализ основных средств, включая анализ обеспеченности организации основными средствами, оценку их состояния, структуры, движения и эффективности использования во времени и по мощности; анализ материальных ресурсов с оценкой потребности и обеспеченности организации материальными ресурсами, а также эффективности их использования; анализ финансовых ресурсов, предполагающий оценку обеспеченности организации собственными финансовыми ресурсами и ее способности к самофинансированию, устойчивости ресурсной базы организации и потребности во внешних ресурсах и оценку эффективности использования финансовых ресурсов;

- обоснована система аналитических показателей оценки ресурсного потенциала строительной организации и, в частности, предложен новый коэффициент отдачи использования ресурсного потенциала, рассчитываемый как отношение

выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг к сумме производственных и финансовых ресурсов;

- предложена методика анализа возможностей повышения ресурсного потенциала строительной организации, с использованием уточненной матрицы SWOT-анализа, позволяющей определить внутренние факторы, повышающие и снижающие ресурсный потенциал, а также внешние возможности его роста и угрозы спада в условиях экономического кризиса.

Теоретическая и практическая значимость работы. Теоретическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в научном обобщении и уточнении экономического содержания, структуры ресурсного потенциала организации, изучение которого необходимо для повышения эффективности использования ресурсов организации.

Практическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в формировании методических основ анализа ресурсного потенциала строительной организации, с целью улучшения результатов функционирования и определения направлений ее развития.

Апробация работы. Основные положения и результаты диссертационного исследования рассматривались и получили одобрение на 9-й Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, студентов и аспирантов "Молодежь. Образование. Экономика" (Ярославль 2008 г.), Первой заочной Международной научной конференции "Проблемы и перспективы управления экономическим ростом организации" (Тольятти, 2008 г.), 6-й Международной научно-практической конференции "Татищевские чтения: актуальные проблемы науки и практики" (Тольятти, 2009), Международной научно-практической конференции "Учетно-аналитические инструменты развития инновационной экономики" (Астрахань, 2009).

Наиболее существенные положения, выводы и рекомендации, содержащиеся в диссертации нашли свое отражение в 9 публикациях общим объемом 4,2 п.л., в том числе авторских - 3,48 п.л., из них в изданиях, рекомендованных ВАК, были опубликованы 3 работы общим объемом 1,6 п.л.

Предлагаемые автором практические рекомендации по анализу ресурсного потенциала организации нашли отражение в деятельности строительных организаций ООО "Строй-Бизнес" (г. Тольятти), ООО "Стройград" (г. Тольятти), ООО "КПД-Сервис" (г. Тольятти).

Основные положения диссертационного исследования апробированы и используются в учебном процессе ГОУ ВПО "Тольяттинский государственный университет" в рамках преподавания дисциплин: "Теория экономического анализа", "Экономический анализ", "Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности".

Объем и структура работы. Диссертационное исследование имеет следующую структуру, определенную предметом исследования и совокупностью решаемых задач:

Введение

Глава 1. Теоретические и организационные основы анализа ресурсного потенциала строительной организации

1.1. Экономическое содержание и структура ресурсного потенциала организации

1.2. Информационное обеспечение анализа ресурсного потенциала

1.3. Система показателей для анализа ресурсного потенциала строительной организации и этапы его осуществления

Глава 2. Методическое обеспечение анализа ресурсного потенциала строительной организации

2.1. Методика анализа производственных ресурсов строительной организации

2.2. Значение финансовых ресурсов в формировании ресурсного потенциала строительной организации и их анализ

2.3. Характеристика инновационного потенциала и оценка инновационных ресурсов строительной организации

Глава 3. Анализ возможностей повышения ресурсного потенциала строительной организации

3.1. Систематизация и выявление хозяйственных резервов ресурсного потенциала строительной организации

3.2. SWOT-анализ в определении возможностей повышения ресурсного потенциала строительной организации

Заключение

Библиографический список

Приложения

Библиографический список содержит 201 источник. Работа иллюстрирована таблицами и рисунками.

ОСНОВНЫЕ ИДЕИ И ВЫВОДЫ ДИССЕРТАЦИИ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

Проведенное диссертационное исследование, а также основные выводы, положения и рекомендации можно разделить на три логически взаимосвязанные группы теоретических и практических проблем.

Первая группа проблем связана с изучением теоретических и организационных основ анализа ресурсного потенциала строительной организации, в частности, с исследованием экономического содержания ресурсного потенциала организации, определением его структуры, изучением информационного обеспечения и установлением основных этапов анализа ресурсного потенциала строительной организации.

В современных условиях лидером в деловой среде становится именно та организация, которая наиболее эффективно и рационально использует ресурсы. Рыночные отношения и жесткая конкуренция задают условия, при которых предприятие должно не только удерживать свои позиции, но и стремиться к расширению горизонтов деятельности. Конечно, основной целью коммерческой организации любой сферы деятельности является получение максимальной суммы прибыли при минимальных затратах. Для постоянного достижения этой цели хозяйствующему субъекту необходимо активизировать весь свой потенци-

ал и с наибольшей выгодой использовать возникающие возможности. Для того, чтобы мобильно реагировать на задаваемые условия внешней и внутренней среды необходимо владеть полной и достоверной информацией как о самом хозяйствующем субъекте, о его ресурсном потенциале, так и о раскрывающихся возможностях. Это требует регулярной тщательной аналитической работы, позволяющей не только выявить, но и эффективно использовать ресурсы и возможности. В связи с этим необходимо изучение ресурсного потенциала организации и его составляющих элементов.

В диссертации дана необходимая в целях экономического анализа трактовка ресурсного потенциала организации как характеристики наличия производственных, финансовых и инновационных ресурсов, которые могут быть активизированы для эффективного функционирования в текущем периоде, а также резервов и возможностей по мобилизации этих ресурсов, которыми можно воспользоваться для обеспечения бесперебойной экономически выгодной работы в перспективе.

В соответствии с содержанием ресурсного потенциала организации определена его структура, включающая производственные ресурсы, состоящие из человеческих ресурсов, основных средств, материальных ресурсов; финансовые ресурсы, образующие самостоятельную категорию; и инновационные ресурсы, характеризующиеся наличием в совокупности всех выше представленных ресурсов. Структура ресурсного потенциала организации отражена на рисунке 1.

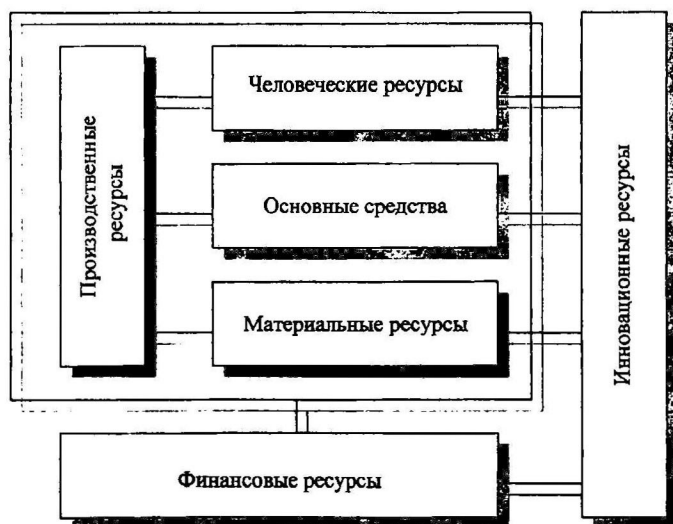


Рис. 1. Структура ресурсного потенциала организации

Необходимо отметить, что инновационные ресурсы способствуют повышению ресурсного потенциала предприятия, а также выбору и осуществлению его инновационного развития.

Особое место в диссертационном исследовании занимает изучение информационного обеспечения анализа ресурсного потенциала строительной организации. В настоящее время существует большое количество различных источников информации, от того насколько поступающая информация достоверна, своевременна и грамотно использована, зависит возможность быстрого реагирования администрации на различные изменения внешней и внутренней среды для принятия эффективных управленческих решений. В связи с этим, в работе разработаны методические основы информационного обеспечения анализа ресурсного потенциала организации путем систематизации внешних и внутренних источников нормативно-плановой, учетной, внеучетной и статистической информации.

Для детального анализа ресурсного потенциала строительной организации необходимо использовать как внешние, так и внутренние источники информации. Внешняя информация позволяет определить возможности, предоставляемые окружающей средой, ознакомиться с изменениями в нормативно-законодательных документах, с появлением научно-технических достижений, оценить конъюнктуру рынка, выявить потребительский спрос, провести мониторинг показателей предприятий-конкурентов.

Ведущее место в информационном обеспечении анализа ресурсного потенциала строительной организации занимает внутренняя информация, включающая учетную, внеучетную, статистическую информацию. Следует отметить, что нормативно-плановую информацию можно отнести как к внешней, представляющей данные официальных нормативных документов, так и к внутренней, отражающей сведения нормативно-планового характера, непосредственно разработанные на предприятии.

Эффективность проведения анализа, а также получение правильного его результата во многом зависит от качества получаемой информации. Исходя из потребностей анализа ресурсного потенциала в диссертации сформулированы требования, предъявляемые к информации: достоверность, объективность, своевременность, сопоставимость, аналитичность, точность, рациональность, эффективность, существенность.

В процессе исследования установлено, что анализ ресурсного потенциала строительной организации должен проводиться последовательно, поэтапно, с правильной организацией процесса информационного обслуживания аналитических процедур. Успешное функционирование хозяйствующего субъекта и своевременное принятие грамотных управленческих решений во многом зависит от создания и отлаженного функционирования системы экономической информации. В связи с этим, в диссертации представлена рекомендуемая обобщенная схема работы с информационной базой анализа ресурсного потенциала строительной организации, которая должна включать в себя следующие шаги:

1. Сбор необходимой информации.
2. Проверка качества поступившей информации на соответствие требований, предъявляемых к ней.
3. Предварительная обработка информации.

4. Аналитическая обработка информации.
5. Обобщение результатов аналитической работы.
6. Принятие управленческих решений на базе результатов аналитической работы.

7. Хранение результатов аналитической работы и необходимой экономической информации.

Для эффективности осуществления анализа ресурсного потенциала строительной организации в диссертации установлена необходимость определения этапов его проведения, в связи с чем, выделены основные: предварительный, формализованный, расчетно-оценочный и заключительный этапы.

Предварительный этап включает в себя постановку целей и задач анализа ресурсного потенциала строительной организации, разработку плана его проведения, определение возможности исследования основных направлений. Также на этом этапе осуществляется подбор необходимой информации, ее проверка на достоверность и предварительная обработка, которая включает в себя группировку и систематизацию информации.

На предварительном этапе необходимо определить порядок оформления и применения полученных результатов, также следует создать рабочую группу, распределить обязанности и ответственность за его проведение.

Формализованный этап состоит в формировании системы показателей, необходимых для осуществления анализа ресурсного потенциала.

Расчетно-оценочный заключается в непосредственном проведении аналитических работ по основным направлениям анализа ресурсного потенциала строительной организации. Он включает в себя:

- анализ производственных ресурсов: анализ человеческих ресурсов, анализ основных средств, анализ материальных ресурсов;
- анализ финансовых ресурсов;
- оценку инновационных ресурсов;
- выявление хозяйственных резервов и возможностей повышения ресурсного потенциала строительной организации.

На этом этапе следует использовать как математические, так и эвристические методы экономического анализа, необходимо применять горизонтальный и вертикальный анализ, исследовать показатели в динамике путем расчета абсолютных и относительных отклонений.

При проведении анализа ресурсного потенциала строительной организации следует основываться на системном подходе, когда все объекты исследования изучаются как единое целое, выявляются взаимосвязи и взаимозависимости между факторами.

Данный этап включает в себя оценку собственного ресурсного потенциала и эффективности его использования, выявление возможностей, а также необходимость и способность их реализации.

Заключительный этап содержит разработку мероприятий по устранению обнаруженных недостатков, использованию выявленных резервов в целях повышения эффективности деятельности организации. Данный этап является конеч-

ным и состоит в обобщении и оформлении полученных результатов. Кроме этого, здесь следует проводить контроль за выполнением разработанных мероприятий.

Для более тщательного анализа ресурсного потенциала строительной организации его следует проводить систематически через определенные промежутки времени (месяц, квартал, полугодие, год).

В работе проведение системного анализа ресурсного потенциала строительной организации предложено с позиций изучения текущего состояния ресурсов и возможностей (рисунок 2).



Рис. 2. Блок-схема анализа ресурсного потенциала строительной организации

Проведенное исследование показало, что в процессе анализа ресурсного потенциала строительной организации необходимо изучать текущее состояние: производственных ресурсов (человеческих ресурсов, основных средств, материальных ресурсов) и финансовых ресурсов. В комплексе данные виды ресурсов и выявленные хозяйственные резервы могут открыть возможности предприятия для осуществления инновационного развития и будут представлять инновационные ресурсы организации.

Безусловно, для определения и оценки инновационных ресурсов, каждый вид составляющих их ресурсов необходимо рассматривать во взаимосвязи и взаимозависимости. Кроме этого, анализ ресурсного потенциала организации следует осуществлять с учетом внешних возможностей.

Вторая группа проблем, исследованных в диссертации, связана с рекомендацией методического обеспечения анализа ресурсного потенциала строительных организаций, включающего анализ производственных и финансовых

ресурсов, а также изучение характеристики инновационного потенциала и оценку инновационных ресурсов.

Анализ производственных ресурсов предполагает выделение составляющих его элементов. В диссертации рассмотрена классификация производственных ресурсов, приведенная в экономической литературе. Исследование показало различные взгляды на состав производственных ресурсов (факторов производства). В связи с чем, в работе уточнены и выделены следующие составляющие производственных ресурсов: человеческие ресурсы, основные средства, материальные ресурсы.

Одним из ценнейших ресурсов организации является наличие человеческих ресурсов.

В результате исследования выявлено, что в экономической литературе достаточно много внимания уделяется изучению и анализу трудовых ресурсов организации. Однако при этом не учитываются навыки, способности персонала, позволяющие мобильно реагировать на изменяющиеся условия среды и повышать эффективность работы хозяйствующего субъекта не только путем генерирования экономически выгодных идей, но и их внедрения в деятельность организации.

В процессе проведения диссертационного исследования было установлено, что для эффективного функционирования строительной организации недостаточно иметь в своем штате только лишь рабочую силу, выполняющую определенную работу, поскольку, в эпоху научно-технического прогресса реализацию многих функций, выполняемых работниками, может осуществлять прогрессивная техника. Хозяйствующему субъекту требуется персонал, способный не только осуществлять необходимые работы, но и генерировать идеи, мобильно реагировать на условия, задаваемые окружающей средой, своевременно и грамотно решать возникающие задачи, использовать предоставляемые как внешней, так и внутренней средой возможности в целях эффективного функционирования. Именно эти качества работника и характеризуют человеческие ресурсы строительной организации.

Основные средства являются неотъемлемым элементом строительного процесса, и в целом, деятельности организации. Следовательно, существование производственных ресурсов без этой категории невозможно.

Материальные ресурсы обеспечивают весь процесс строительства, поэтому и включены в состав производственных ресурсов.

Несмотря на то, что строительная организация несколько отличается от предприятия промышленного производства, в осуществлении ее деятельности также задействованы производственные ресурсы. В процессе создания строительной продукции участвуют работники (человеческие ресурсы), применяются средства труда (основные средства) и предметы труда (материальные ресурсы). В этой связи целесообразно выделение производственных ресурсов в рамках анализа ресурсного потенциала строительной организации.

На основании вышеизложенного, рекомендованы основные направления анализа производственных ресурсов для оценки ресурсного потенциала строительной организации и аналитические показатели, необходимые для их анализа:

- анализ человеческих ресурсов, включающий: анализ количественных и качественных показателей обеспеченности организации персоналом (анализ численности персонала по стажу работы, по возрасту, по уровню образования, анализ квалификационного уровня персонала, анализ потребности и наличия персонала по категориям и профессиям, анализ структуры персонала); анализ движения персонала (расчет и анализ коэффициентов оборота по приему, выбытию, текучести персонала, постоянства); анализ использования рабочего времени персонала (расчет и анализ фондов рабочего времени); анализ производительности труда и трудоемкости (расчет и анализ показателей производительности труда и трудоемкости); анализ оплаты труда (анализ фонда заработной платы, расчет и анализ показателей зарплатоемкости, зарплатоотдачи, рентабельности заработной платы);

- анализ основных средств, включающий: анализ обеспеченности организации основными средствами (анализ стоимости основных средств, расчет и анализ показателей фондовооруженности, механовооруженности); анализ состояния (анализ возраста оборудования, степени изношенности, коэффициентов годности, амортизации, физического износа), структуры (анализ удельного веса активной и пассивной части в общем составе основных средств) и движения основных средств (расчет и анализ коэффициентов обновления, интенсивности обновления, ввода, выбытия, роста основных средств); анализ эффективности использования основных средств во времени и по мощности (анализ фондов времени и коэффициентов их использования, расчет и анализ коэффициента экстенсивной нагрузки активной части основных средств, коэффициента сменности работы активной части основных средств, коэффициента интенсивной нагрузки активной части основных средств, коэффициента интегральной нагрузки активной части основных средств, расчет и анализ фондоотдачи собственных и арендованных основных средств, фондоемкости собственных и арендованных основных средств);

- анализ материальных ресурсов, включающий: анализ обеспеченности организации материальными ресурсами (анализ стоимости материальных ресурсов, расчет и анализ общей потребности в материальных ресурсах, расчет уровня обеспеченности материальными ресурсами, расчет и анализ потребности запасов сырья и материалов в днях); анализ эффективности использования материальных ресурсов (расчет и анализ показателей материалоотдачи, материалоёмкости, удельного веса материальных затрат в себестоимости продукции, работ, расчет коэффициента экономии (перерасхода) от внедрения технических мероприятий); экономическое обоснование потребности в материальных ресурсах.

Анализ производственных ресурсов позволяет наиболее полно исследовать ресурсный потенциал строительной организации. Для повышения эффективности функционирования хозяйствующего субъекта необходимо учитывать взаи-

мозависимость между составляющими ресурсов. Без их сбалансированности невозможно повысить эффективность работы предприятия. Отсюда возникает необходимость соответствующего использования всех элементов производственных ресурсов в целях не только оптимального и эффективного процесса строительства, но и повышения результатов функционирования.

Деятельность строительной организации неразрывно взаимосвязана с ее финансовой стороной, обеспечивающей финансовыми ресурсами сферы хозяйствования и бесперебойную работу. Практически любое направление деятельности требует их привлечения и использования. Финансовые ресурсы являются составной частью ресурсного потенциала строительной организации. От того насколько предприятие располагает ими, зависит дальнейшее его развитие. Достаточный объем финансовых ресурсов, их эффективное распределение и потребление предопределяют успех в деятельности хозяйствующего субъекта.

В работе изучена сущность финансовых ресурсов и уточнено их определение: под финансовыми ресурсами в рамках анализа ресурсного потенциала строительной организации понимается совокупность денежных доходов и поступлений, используемых организацией для осуществления финансово-хозяйственной деятельности.

Исследование ресурсного потенциала строительной организации невозможно без анализа ее финансовых ресурсов. Поскольку именно от их наличия и эффективного использования зависит очень многое: финансовое состояние, стабильное функционирование, возможность расширения деятельности, конкурентоспособность. Отсюда следует, что финансовые ресурсы в формировании ресурсного потенциала строительной организации имеют ключевое значение.

Анализ ресурсного потенциала позволяет не только проанализировать текущее состояние и наличие финансовых ресурсов, но и, на базе полученных результатов, способствует разработке необходимых мероприятий по улучшению их организации, поиску путей наиболее эффективного их распределения и использования.

Таким образом, анализируя финансовые ресурсы в процессе анализа ресурсного потенциала строительной организации, важно исследовать следующие направления: обеспеченность организации собственными финансовыми ресурсами и ее способность к самофинансированию; финансовую устойчивость; ликвидность и платежеспособность; рентабельность организации; привлекательность для потенциальных инвесторов; необходимость экономически обоснованного привлечения внешних финансовых ресурсов; меры по эффективному распределению и использованию финансовых ресурсов организации.

В диссертации рекомендованы аналитические показатели, характеризующие финансовые ресурсы, необходимые для оценки ресурсного потенциала строительной организации, включающие: коэффициент автономии, коэффициент финансовой зависимости, коэффициент соотношения заемных и собственных средств, собственные оборотные средства, коэффициент обеспеченности материальных запасов собственными оборотными средствами, коэффициент маневренности собственного капитала, коэффициент обеспеченности оборотных ак-

тивов собственными оборотными средствами, коэффициент оборачиваемости оборотных активов, продолжительность оборота оборотных активов в днях, коэффициент оборачиваемости денежных средств, продолжительность оборота денежных средств в днях, коэффициент оборачиваемости собственного капитала, продолжительность оборота собственного капитала в днях, коэффициент оборачиваемости заемных средств, продолжительность оборота заемных средств в днях, коэффициент абсолютной ликвидности, коэффициент быстрой ликвидности, коэффициент текущей ликвидности, коэффициент общей платежеспособности, коэффициент платежеспособности за период, коэффициент восстановления (утраты) платежеспособности, рентабельность затрат, рентабельность продаж, рентабельность активов, рентабельность собственного капитала, рентабельность инвестиционного (перманентного) капитала.

Исследование показало, что инновационное развитие организации в современных условиях является необходимой составляющей для повышения ее конкурентоспособности, поскольку разработка, создание и реализация инновационных продуктов, технологий позволяют рационально и экономно использовать имеющиеся ресурсы, способствуют повышению качественных характеристик продукции, дают возможность усовершенствовать технологический процесс, что в целом позитивно может сказаться на результатах деятельности. Однако, существует проблема, которая заключается в том, что не каждая организация обладает ресурсами и возможностями, необходимыми для выбора и реализации инновационного развития. Для того, чтобы определить может ли предприятие осуществить инновационное развитие следует знать владеет ли оно инновационными ресурсами.

В диссертации проведено сравнение, представленных в экономической литературе понятий инновационного потенциала и инновационных ресурсов. На базе изученных терминов уточнены следующие определения - инновационный потенциал представляет собой совокупность ресурсов и возможностей, позволяющих осуществлять не только инновационную деятельность, достигать инновационных целей, но и дающих возможность улучшить показатели эффективности деятельности организации. Ресурсы, способствующие инновационному развитию предприятия, можно представить как инновационные ресурсы. Иными словами, в совокупности наличие и эффективное использование составляющих производственных ресурсов, а именно человеческих ресурсов, основных средств, материальных ресурсов, а также достаточный объем финансовых ресурсов будут представлять инновационные ресурсы строительной организации, с помощью которых она сможет осуществить инновационное развитие, то есть создавать качественно новую строительную продукцию, применяя усовершенствованные технологии.

Оценку инновационных ресурсов следует проводить, анализируя наличие и качественные показатели использования ресурсов их составляющих.

На основании проведенного исследования в работе предложен коэффициент отдачи использования ресурсного потенциала, который возможен для применения в строительной организации:

$$ОИРП = \frac{В}{ПР + ФР}, \quad (1)$$

где *ОИРП* - коэффициент отдачи использования ресурсного потенциала организации; *В* - выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг; *ПР* – производственные ресурсы; *ФР* – финансовые ресурсы.

Данный коэффициент отражает эффективность использования имеющихся ресурсов, образующих потенциал организации. Рост коэффициента в динамике характеризует увеличение ресурсного потенциала. Коэффициент отдачи использования ресурсного потенциала можно охарактеризовать условным, однако, по нашему мнению, он позволяет оценить степень использования совокупного ресурсного потенциала, имеющегося у предприятия.

Для более детального анализа строительной организации следует рассчитывать данный коэффициент по каждому объекту строительства или по выполняемым работам. В этом случае, все составляющие коэффициента необходимо брать из расчета на определенный объект строительства или объем выполняемых работ.

Третья группа проблем, исследованных в диссертации, связана с предложением методики анализа возможностей повышения ресурсного потенциала строительной организации.

Деятельность хозяйствующего субъекта динамична и постоянно требует использования различных видов ресурсов. В связи с этим, особое значение приобретает исследование всех возможных вариантов, способствующих наиболее эффективному использованию ресурсов и возможностей предприятия.

Перед организацией, в современных условиях, ставится довольно существенная задача, решение которой требует значительных усилий: удовлетворение постоянно растущих потребностей при наличии ограниченных ресурсов. Именно, ограниченность ресурсов требует регулярного поиска дополнительных источников, необходимых для эффективного функционирования организации, а также позволяющих удовлетворять возникающие потребности.

В работе определено, что одним из направлений повышения ресурсного потенциала строительной организации является поиск и выявление хозяйственных резервов. Для того, чтобы осуществить данный процесс необходимо определить содержание хозяйственных резервов.

В диссертационном исследовании рассмотрены определения хозяйственных резервов, представленные в научной литературе, и уточнено их определение: под хозяйственными резервами в разрезе анализа ресурсного потенциала строительной организации следует понимать имеющиеся запасы, необходимые для ее деятельности, неиспользованные возможности, а также ранее неэффективно и нерационально используемые ресурсы, выявление которых и последующее их грамотное потребление позволит повысить эффективность функционирования.

Хозяйственные резервы являются дополнительными источниками ресурсов и могут предоставлять возможность как для стабильной работы на текущий момент времени, так и для расширения масштабов деятельности в перспективе. Иными словами, уделяя достаточно внимания поиску, анализу, оценке и даль-

нейшему экономически обоснованному использованию резервов строительной организации, можно повысить эффективность ее деятельности.

Особенную роль в рамках анализа ресурсного потенциала строительной организации играет выявление экстенсивных и интенсивных факторов, влияющих на строительство. Грамотно отлаженный строительный процесс с учетом рационального потребления ресурсов позволит более экономно и эффективно расходовать ресурсы. В этой связи в рамках анализа ресурсного потенциала строительной организации выделены экстенсивные и интенсивные способы улучшения использования производственных ресурсов.

В диссертационном исследовании предложено проведение анализа возможностей повышения ресурсного потенциала строительной организации с помощью метода SWOT-анализа. Уточненная матрица SWOT-анализа (таблица 1) позволяет определить факторы, повышающие и снижающие ресурсный потенциал, установить возможности и угрозы внешней среды, влияющие на него, и проследить взаимосвязь между ними.

Таблица 1. Матрица SWOT-анализа ресурсного потенциала строительной организации

	Возможности повышения ресурсного потенциала (В)	Угрозы снижения ресурсного потенциала (У)
Факторы, повышающие ресурсный потенциал (ФПРП)	Поле ФПРПВ	Поле ФПРПУ
Факторы, снижающие ресурсный потенциал (ФСРП)	Поле ФСРПВ	Поле ФСРПУ

Для повышения ресурсного потенциала строительной организации необходимо учитывать взаимосвязь между внутренними факторами и внешними возможностями и угрозами.

В процессе анализа взаимосвязей факторов, повышающих ресурсный потенциал и возможностей (поле ФПРПВ) с целью повышения ресурсного потенциала следует использовать приоритеты организации для получения максимального эффекта от возможностей, предоставленных внешней средой.

Повышения ресурсного потенциала при учете взаимосвязей факторов, снижающих ресурсный потенциал и возможностей (поле ФСРПВ) можно достигнуть, основываясь на преодолении таких факторов за счет выявленных возможностей.

При исследовании взаимосвязей факторов, повышающих ресурсный потенциал и угроз (поле ФПРПУ) с целью последующего повышения ресурсного

потенциала следует ориентироваться на использование приоритетов организации для преодоления угроз его снижения.

В отношении комбинаций, определяющих взаимосвязь факторов, снижающих ресурсный потенциал и угроз (поле ФСРПиУ) для повышения ресурсного потенциала или его сохранения необходимо по мере возможности предотвратить факторы и угрозы его снижения.

SWOT-анализ позволяет соизмерить ресурсный потенциал строительной организации с возможностями его повышения и выхода на новый уровень развития, оценить угрозы внешней среды и определить необходимые мероприятия для повышения эффективности функционирования с минимальными рисками.

СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Статьи в журналах и изданиях, рекомендуемых ВАК:

1. *Бердникова, Л.Ф.* Информационное обеспечение анализа ресурсного потенциала предприятия. / Л.Ф. Бердникова // Вестник Казанского технологического университета. №3. Ч.1. - Казань: Изд-во Казан. гос. технол. ун-та, 2009. - С. 191-196. - 0,6 п.л.

2. *Бердникова, Л.Ф.* Основы анализа производственных ресурсов в рамках анализа ресурсного потенциала организации. / Л.Ф. Бердникова // Вестник Самарского государственного университета путей сообщения. – Самара: Самарский гос. ун-т путей сообщения, 2009. - №2 (14). - С. 14-19. - 0,6 п.л.

3. *Бердникова, Л.Ф.* Хозяйственные резервы в разрезе анализа ресурсного потенциала организации. / Л.Ф. Бердникова // Вестник ИНЖЭКОНА серия: "Экономика". Выпуск №5 (32), 2009. - С. 412-416. - 0,4 п.л.

Статьи и тезисы докладов в других изданиях:

4. *Бердникова, Л.Ф.* Ресурсный анализ как инструмент поиска эффективного функционирования предприятия. / Л.Ф. Бердникова // Молодежь. Образование. Экономика: 9-я Всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых, студентов и аспирантов. Сборник статей участников конференции (Ярославль, 24 апреля 2008 г.) / под общ. ред. Н. Е. Бекетовой / Ярославский филиал ГОУ ВПО МЭСИ. - Ярославль: Ремдер, 2008. - С. 23-25. - 0,12 п.л.

5. *Бердникова, Л.Ф.* SWOT-анализ: один из способов диагностики ресурсного потенциала предприятия / Л.Ф.Бердникова, С.Л. Комельчик // Проблемы и перспективы управления экономическим ростом организации: сб. трудов Первой заочной международ. науч. конф. / под ред. Е. М. Шевляковой. - Тольятти: ТГУ, 2008. - С. 103-113. - 0,6/0,3 п.л.

6. *Бердникова, Л.Ф.* Роль основных средств в процессе анализа ресурсного потенциала предприятия. / Л.Ф. Бердникова // Вестник Тольяттинского филиала Московского государственного университета пищевых производств Сер. "Экономика". Вып. 2. Тольятти: "Кассандра", 2009. - С. 10-16.- 0,7 п.л.

7. Бердникова, Л.Ф. Место анализа ресурсного потенциала предприятия в принятии управленческих решений. / Л.Ф. Бердникова // Молодой ученый. Ежемесячный научный журнал №2, 2009. - С. 48-51. - 0,35 п.л.

8. Бердникова, Л.Ф. Сущность понятий инновационного потенциала и инновационных ресурсов предприятия. / Л.Ф. Бердникова, С.Л. Комельчик // Материалы VI Международной научно-практической конференции "Татищевские чтения: актуальные проблемы науки и практики" // Актуальные проблемы социально-экономического развития: территориальные и отраслевые аспекты. Часть I. - Тольятти: Волжский университет им. В.Н. Татищева, 2009. - С. 44-49. - 0,25 / 0,125 п.л.

9. Бердникова, Л.Ф. Теоретические основы анализа человеческих ресурсов предприятия. / Л.Ф. Бердникова, С.Л. Комельчик // Учетно-аналитические инструменты развития инновационной экономики: материалы Междунар. науч.-практ. конф., 16-17 апреля 2009 г. - В 2 т./ Астрахан. гос. техн. ун-т. - Астрахань: Изд-во АГТУ, 2009. - Т. 1. - С. 174-179. - 0,58/0,29 п.л.

11. 2

Автореферат

Подписано в печать 24.09.2009

Бумага типогр. №1

Печать офсетная

Заказ 243

Формат 60x84 1/16

Гарнитура "Times"

Уч.-изд. л. 1,0

Тираж 100 экз.

Издательский центр Саратовского
государственного социально-экономического университета.
410003, Саратов, Радищева, 89.